

Unternehmerisches Denken heute

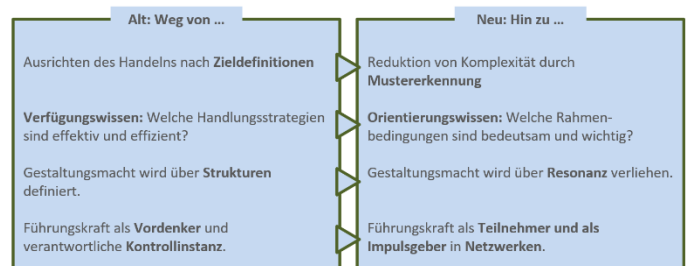
STG 019

Als Unternehmer und Führungskraft ist Ihr persönlicher Leistungsbeitrag, Mehrwert für Ihr Unternehmen zu schaffen, aber wie?

Die persönlichen Anforderungen an Unternehmer, Personalverantwortliche und Führungskräfte, werden bei der heutigen Vernetzungsdichte im Markt immer grösser. Woran orientiert sich heute Erfolg und Leistung und wie erzielt man noch Wachstum? Bei einer zukünftigen Verlagerung von Anspruchsgruppen sind agile Strategien und ein neues Führungskonzept gefragt.

Sind Sie und Ihr Unternehmen dem gewachsen?

Wir haben für unsere Kunden in den letzten Jahren erfolgreich neue agile Strategiekonzepte entwickelt und sie bei der erfolgreichen Implementierung begleitet. Die verdichtete globale Vernetzung ist auch in lokalen Märkten immer mehr zu spüren. Gerade KMU's, die sich in diesem Thema unsicher fühlen und sich deplatziert vorkommen, verfügen über ein enormes Potenzial. Mit stufenorientierten und moderaten Investitionskosten, die sich in der Regel schon innert Jahresfrist reinvestiert haben, lassen sich agile Strategien erfolgreich umsetzen.



(Agile Führungskultur)

Das Führungspotenzial muss in den Unternehmen neu definiert, deklariert und entwickelt werden, wie mit unserem HAS® Führungsentwicklungssystem.

Gezielte Personal - Entwicklungszyklen sind daher wichtiger denn je. Orientiert man sich an der letzten «Universum – Studie, BILANZ 06/19», suchen 54 % der Mitarbeiter und Führungskräfte einen Vorgesetzten, der sie persönlich entwickelt und fördert.

1. FINANZEN	1.1 Ziel / Gewinn Bestands-Produkte / -Dienstleistungen	1.2 Ziel / Gewinn Produkte / -Dienstleistungen bei neuen Geschäftsfeldern	1.3 Marge von ...	1.4 ...
	2.1 Produkte- / Dienstleistungs-Entwicklung	2.2 Digitalisierungsgrad	2.3 Produkte- / Dienstleistungs-Weiterentwicklung	2.4 Neue Märkte identifizieren
	2.5 Preiskalkulation	2.6 ...		
2. KUNDE	3.1 Preissteuerung	3.2 Preisradar	3.3 Produkte- / Dienstleistungs-Life Cysel	3.4 Agile Prozesse einführen / weiterentwickeln
	3.5 Organisationsentwicklung	3.6 Innovationsprozess weiter entwickeln	3.7 ...	
3. INTERNE PROZESSE	4.1 Mitarbeiterbindung Motivationsprozess	4.2 Innovationskraft fördern	4.3 Agile Unternehmenskultur etablieren	4.4 ...
4. POTENZIALE				

(Agile Strategie-Landkarte)

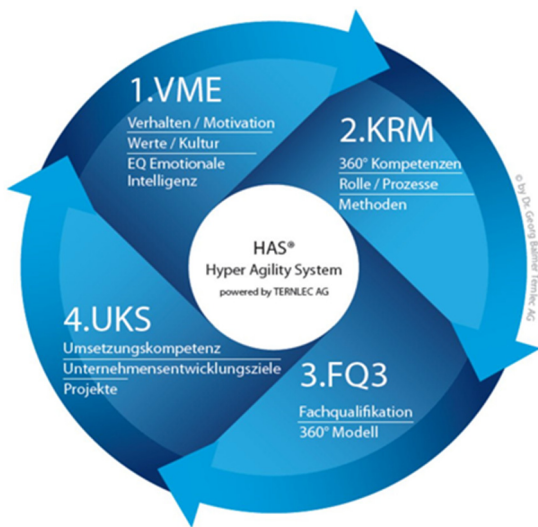
Kein Unternehmen wächst ohne Mitarbeiterentwicklung

Was sich jedoch nicht mehr wegdiskutieren lässt, und dies nicht erst seit Roche populär die Führungsdoktrin gewechselt hat, ist, dass bestehende und neue Führungskräfte eine neue Führungskultur lernen und etablieren müssen.

Bestehendes Strukturdenken (auch Führungshierarchiedenken) muss neuen Führungsresonanzkulturen weichen. Wahrnehmung, gepaart mit Fokussierung und Empathie, werden neuer Leistungs- und Erfolgs Garant.

Mitarbeiterentwicklung ist nicht immer gleichzusetzen mit zusätzlichen Investitionen. Unsere agilen Strategieentwicklungen werden stark mit personellen Entwicklungsplänen gekoppelt.

So werden individuelle Befähigungen und Potenziale unternehmensorientiert gefördert und zwar nicht auf Vorrat, wie dies früher praktiziert wurde. Wir entwickeln und professionalisieren Unternehmen und ihre Mitarbeiter in weit kürzerer Zeit als dies heute üblich ist.

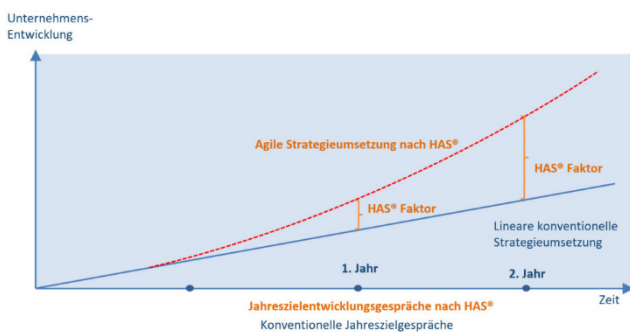


(Führungsentwicklung nach HAS® Hyper Agility System)

Zeit als Gegenspieler jedes Unternehmens

Wenn Unternehmensentwicklung Hand in Hand mit Personalentwicklung einhergeht, sind Entwicklungsfortschritte effektiver und schneller zeitnah zu realisieren. Denn die Zeit ist der erbarmungsloseste Gegner jedes Unternehmens.

Führungskräfte und deren Persönlichkeitsentwicklung sind die Basis jeder Unternehmensentwicklung. Wo Führungskräfte mit ihren identifizierten Befähigungen schneller und höhere Effektivität erzielen, kann sich auch nebst der Zufriedenheit der Stakeholder ein effektiveres und schnelleres, gesundes Unternehmenswachstum einstellen.



(Unternehmenswachstum nach HAS® Hyper Agility System)

«Walt the Talk»

Wenn auch Sie persönlich Ihren Leistungsauftrag für Ihr Unternehmen wahrnehmen wollen oder sich als agile Führungskraft «Klopp-System» weiter entwickeln wollen, dann setzen Sie sich mit uns in Verbindung.

www.ternlec.com · info@ternlec.com · +41 552 00 62

Ihr direkter Ansprechpartner:



Dr. Georg Balmer ist ein erfolgreicher Unternehmensberater, Führungscoach und Mentor in der Schweiz. Seit 2007 begleitet er Unternehmen in den Themenschwerpunkten agile strategische Organisations-, Technologie- und Personalentwicklung sowie Prozess- und Projektumsetzung. Ob Verwaltungsrat, Management oder Mitarbeiter, KMU oder Konzern, dass er die Sprache seiner Kunden spricht, zeigt sich stets in seiner pragmatisch und wissenschaftlich fundierten vertretbaren Vorgehensweise mit Fokus auf eine vertrauensvolle Kommunikation. Mit seinem interdisziplinären, praxisorientierten, technischen, wirtschaftlichen und psychologischen Background deckt er alle Voraussetzungen als Ihr persönlicher Berater umfassend ab.