

# Wirtschaft und Resonanz

STG 017

## Wenn Geschwindigkeit und Komplexität im Markt zunehmen

Die Veränderung von der tempierten Informationswahrnehmung zur heutigen zeitzone-nlosen omnipräsenten Wahrnehmung hat unser Verhalten auch wirtschaftlich stark verändert. Unternehmen sowie auch Menschen mussten sich innert kürzester Zeit den globalen neuen Möglichkeiten anpassen.

**Vernetzungsdichte und Ausbreitungsgeschwindigkeit**, mit der damit verbundenen Informationsflut, überfordern noch heute viele.

### Reale oder fingierte Wahrnehmungen

Doch nicht genug, die damalige unbekante Marktmanipulation wird jetzt neu auch global gepflegt. Ob gefakte Google Bewertungen oder publizierte falsche Wirtschaftsinformationen, wir sollen auf alle Informationen zeitzone-nlos **richtig reagieren**. Doch wie erkennen wir reale oder fingierte Zustände oder Informationen?

**Das nicht fremdgesteuerte Resonanzverhalten zeigt in den meisten Situationen den Realzustand der Situation.**

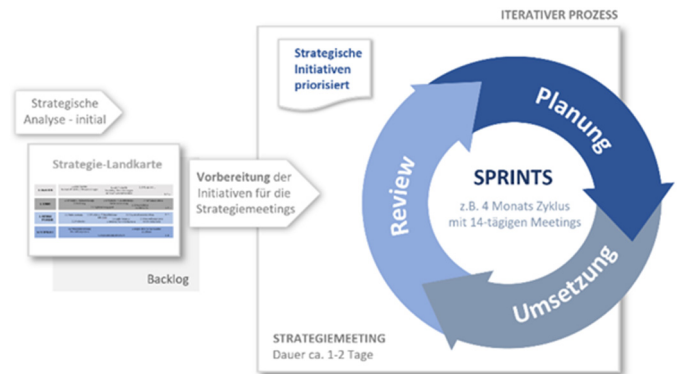
Ob dies die wahre Qualifikation eines Managers, **wissenschaftlich neurologisch erfasst in einer psychologischen Analyse**, oder dies unternehmerische Marktsituation, **ermittelt durch die Lokalisierung von kulturellen Kraftfeldern**, sei, es ist durch diese Massnahmen realbezogen im hier und jetzt. Bei der richtigen, nicht manipulierten Einschätzung einer Situation, sind Massnahmen dann auch wirksamer.

Was bedeutet dies für ein Unternehmen in der heutigen Praxis?

### Ausrichtung Ihres Unternehmens

Strategien sind heute wie auch früher richtungsweisend für die Zukunft von Unternehmen. Inhalt und Tempus haben sich aber existenziell verändert.

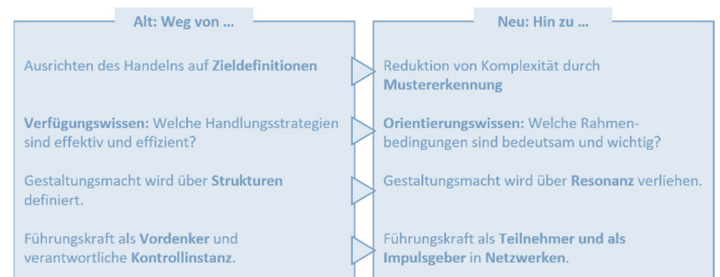
Wir bei TERNLEC setzen auf agile Unternehmensstrategien, die sich auf die Lokalisierung von **realen kulturellen Kraftfeldern** stützt. Strategien werden in sogenannte **strategische Initiativen** unterteilt und in **Sprints** realisiert. So kann das Unternehmen auf **reale Marktveränderungen** während der Strategieumsetzung **jederzeit gezielt reagieren**. Agilität und Markterfolg sind bei unseren Strategieumsetzungen eng vernetzt.



### Die wahre Qualifikation von Führungskräften

Aber wie sieht es mit der Führungskultur im heutigen Wandel aus?

Leider sind erprobte lineare Führungskräftermethoden nicht mehr erfolgsversprechend. Geschwindigkeit und Komplexität fordern komplett andere Führungskulturen und -strukturen als noch vor einigen Jahren.

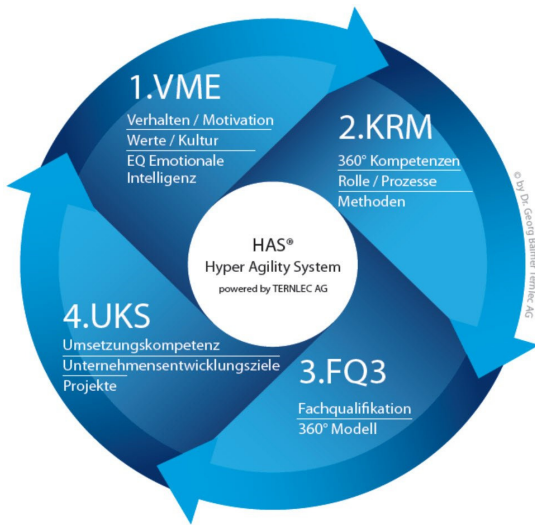


Gut beraten sind neue und bestehende Führungskräfte, wenn sie sich durch eine intensive Weiterbildung, wie z.B. bei der TERNLEC AG, auf diese neuen Herausforderungen qualifizieren. Zukunftsorientierte weiterhin erfolgreiche Unternehmen suchen vordringlich qualifizierte, agile Führungskräfte mit dieser Zusatzqualifikation.

### Die Hyper Agility System HAS® - Qualifikation

TERNLEC hat, in Zusammenarbeit mit innovativen, erfolgreichen Unternehmen, seit mehreren Jahren ein eigenständiges 4-Quadranten Qualifizierungssystem für zukünftige, agile Führungskräfte entwickelt und erfolgreich in unzähligen Unternehmen etabliert.

Wir schulen und begleiten agile Führungskräfte bei der Definition von Jahres-Ziel-Entwicklungs-Gesprächen, bis hin zu standardisierten KPI – Qualifizierungssystemen.



Das HAS-System lässt sich ebenso agil für jede Unternehmensgrösse modular etablieren, wie ihre agile Unternehmensstrategie.

***Denn agile Unternehmensentwicklung, lässt sich nur mit agiler Mitarbeiterentwicklung bewerkstelligen.***

Wenn Unternehmen im realen Markt gezielt Investitionen tätigen, sollten diese messbar und effektiv tragend für das Unternehmen werden.

Für folgende Themen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung

**Das agile Unternehmen:**

- Entwicklung agiler Unternehmensstrategien
- Etablierung der agilen Unternehmenskultur
- Lokalisierung von kulturellen Kraftfeldern
- Einführung agiler Unternehmensprozesse / KPI's
- Einführung des «Hyper Agility Systems» HAS®
- Einführung des agilen Projektmanagements

**Agile Führungskräfte entwickeln:**

- Entwicklung und Qualifizierung von agilen Führungskräften
- Potenzialanalysen für agile Führungskräfte
- Qualifizierung agiler Führungskräfte
- Assessments für agile Führungskräfte
- Entwicklung agiler Teams
- Trainings für agile Verkaufsstrategien / Verkäufer

**Ihr direkter Ansprechpartner:**

Dr. Georg Balmer ist ein erfolgreicher Unternehmensberater, Führungskoach und Mentor in der Schweiz. Seit 2007 begleitet er Unternehmen in den Themenschwerpunkten agile strategische Organisations-, Technologie- und



Personalentwicklung sowie Prozess- und Projektumsetzung. Ob Verwaltungsrat, Management oder Mitarbeiter, KMU oder Konzern, dass er die Sprache seiner Kunden spricht, zeigt sich stets in seiner pragmatisch und wissenschaftlich vertretbaren Vorgehensweise mit Fokus auf eine vertrauensvolle Kommunikation.

Mit seinem interdisziplinären, praxisorientierten, technischen, wirtschaftlichen und psychologischen Background deckt er alle Voraussetzungen als Ihr persönlicher Berater, Mentor und Coach umfassend ab.